

ROMANIA
JUDETUL PRAHOVA
COMUNA TEISANI
PRIMAR
Nr.8838 / 30.09.2026

Aprob,
Primar
Stanciu Gheorghe



LISTA

salariile de baza aferente functiilor din cadrul familiei ocupationale "Administratie" pentru personalul angajat(functionarii publici si personalul contractual)in cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Teisani,judetul Prahova la data de 30.09.2026.

I.FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE DIN CADRUL ORGANELOR

AUTORITATII PUBLICE LOCALE .Anexa IX,lit.C (Legea nr.153/2017)

II.SALARIZAREA FUNCTIONARILOR PUBLICI

Nr. crt.	FUNCTIA	Coeficient	Indemnizatia de baza	Maj.40%pt. implementare fonduri europene nerambursabile	Indemnizatie lunara bruta
1.	PRIMAR	4,5	10868		
2.	VICEPRIMAR	3,5	8453		

a)Anexa VIII,cap.I,punctul III.,lit.a)nomenclatorul si ierarhia functiilor publice din administratia publica locala-functii publice de conducere(Legea nr.153/2017

a)Functii publice de conducere

Nr.crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariu de baza		Observatii
1.	SECRETAR GENERAL AL UNITATII ADMINISTRATIV-TERITORIALE	S		9299		

Nota:Salariile de baza prevazute in tabel,cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim

b)Functii publice generale de executie

Nr.crt.	Funcția publică generală de executie	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradatia de vechime	Observatii Nr.posturi ocupate	Coeficient	Salariu de baza	Observatii
1.	Inspector	s	Asistent	5	1		4977	BA
2.	Consilier	S	Debutant	0	1-Vacant			
3.	Referent	M	Principal	5	1		4466	MCM
4.	Consilier achizitii	s	Asistent	0	1-Vacant			
5.	Consilier	s	Asistent	4	1		4912	FM
6.	Inspector	s	Asistent	0	1-Vacant			
7.	Consilier	s	Debutant	2	1-Vacant			
8.	Consilier	s	Principal	2	1		5020	CDE

c)Funcții publice specific de executie

Nr. crt.	Funcție publică specifică de executie	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime	Observatii Nr. posturi ocupate	Coeficient	Salariu de baza	Observatii
1.	Politist local	S	Debutant	0	1-Vacant			
2	Politist local	M	Debutant	0	1-Vacant			

Salarii de baza pentru FUNCTII CONTRACTUALE de specialitate

d)Funcții contractuale de executie pe grade si trepte profesionale

Nr.crt.	Funcția contractuală de executie	Nivelul studiilor	Gradul sau treapta	Gradația de vechime	Observatii Nr.posturi ocupate	Coeficient	Salariu de baza	Observatii
1.	Administrator public	S		-	1		8454	BPEL
2.	Consilier personal	s	III	-	1		4517	ID
3.	Bibliotecar	M	I	5	1		4325	GDM
4.	Guard	M/G	I	0	1-Vacant			
5.	Consilier	s	Debutant	0	1		4759	SME
6.	Sofer	M,G	Debutant	0	1-vacant			
7.	Muncitor intretinere	G	Debutant	0	1		4556	GC
8.	Tractorist Muncitor intretinere	G	Debutant	0	1		4354	TSV
9	Referent cultural	M	Debutant	-	1-Vacant			
10	Consilier	S	I	-	1-Vacant			
11.	Inspector	S	Debutant	-	1-Vacant			Per det
12.	Inspector	S	Debutant	-	1-Vacant			Per det
13.	Referent	M	Debutant	-	1-Vacant			Per det
14.	Referent	M	Debutant	-	1-Vacant			Per det
15	Asistent social	S	Debutant	-	1-Vacant			Per det
16.	Asistent medical comunitar	PL	Debutant	-	1-Vacant			Per det
17.	Consilier scolar	S	Debutant	-	1-Vacant			Per det

NOTA:Salariile de baza prevazute in tabel, cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim

III.FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE "SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA"

Nr. crt.	Funcția	Gradația de vechime	Coeficient 2024	Salariul de baza la 30.06.2026	Salariul de baza la 01.07.2026
1.	Asistent personal Nivel studii M,G(15 posturi)	-	1	4050	4325

IV.

(1) Incepand cu luna decembrie 2018, se acorda lunar indemnizatii de hrana reprezentand a 12-a parte din doua salarii de baza minime brute pe tara, garantate in plata.

(2) Indemnizatiile de hrana prevazute la alin.(1) se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara, in conditiile legii.

(3) Indemnizatiile de hrana nu se acorda persoanelor care ocupa functii de demnitate publica.

V.

Indemnizatiile lunare ale primarului si viceprimarului se majoreaza cu maxim 50% pe perioada in care comuna Teisani implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile. Procentele de majorare se acorda numai pe perioada de implementare a proiectelor aflate in derulare (art.16, alin.2 din Legea 153/2017).

VI.

Nivelul veniturilor salariale stabilite pentru personalul Primariei Teisani, nu depasesc nivelul indemnizatiei viceprimarului comunei Teisani, exclusiv majorarile pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile (art.11, alin. 4, din Legea 153/2017).

VII.

In anul 2026, se acorda spor- "viza CFP" in procent de 10% din salariu de baza, cu valoarea bruta a sporurilor de 486 lei/luna, conf. prevederilor Ordinului nr.923 din 11 iulie 2014 (*republicat) pentru aprobarea Normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv si a Codului specific de norme profesionale pentru persoanele care desfasoara activitatea de control financiar preventiv propriu.

VIII.

In anul 2026, se acorda o majorare salariala de pana la 40%, aplicata la salariul de baza lunar, proportional cu timpul efectiv lucrat, persoanelor nominalizate in echipe de implementare a proiectelor derulate prin programul P.N.R.R.

IX.

Suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si indemnizatiilor, inclusive cele pentru hrana si vacanta acordate cumulate pe total buget, nu depaseste 30% din suma salariilor de baza si a indemnizatiilor lunare (art.25, alin.1 din Legea 153/2017).

NOTA:

a) in salariu de baza este inclus si sporul pentru persoane autorizate sa efectueze operatiuni in Registrul Electoral si au fost aplicate prev. art.38 alin.(2), lit.a si b din legea 153/2017.