

ROMANIA  
 JUDETUL PRAHOVA  
 COMUNA TEISANI  
 PRIMAR  
 Nr. 3401 / 01.04.2026

Aprob,  
 Primar  
 Stanciu Gheorghe



### LISTA

salariile de baza aferente functiilor din cadrul familiei ocupationale "Administratie" pentru personalul angajat(functionarii publici si personalul contractual)in cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Teisani, judetul Prahova la data de 31.03.2026.

#### I.FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE DIN CADRUL ORGANELOR

##### AUTORITATII PUBLICE LOCALE .Anexa IX,lit.C (Legea nr.153/2017)

Nr. crt.	FUNCTIA	Coeficient	Indemnizatia de baza	Maj.40%pt. implementare fonduri europene nerambursabile	Indemnizatie lunara bruta
1.	PRIMAR	4,5	10868	4347	15215
2.	VICEPRIMAR	3,5	8453	3381	11834

#### II.SALARIZAREA FUNCTIONARILOR PUBLICI

a)Anexa VIII,cap.I,punctul III.,lit.a)nomenclatorul si ierarhia functiilor publice din administratia publica locala-functii publice de conducere(Legea nr.153/2017

##### a)Functii publice de conducere

Nr.crt.	Functia publica de conducere	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariu de baza	Observatii
1.	SECRETAR GENERAL AL UNITATII ADMINISTRATIV-TERITORIALE	S	3,50	9299	

Nota:Salariile de baza prevazute in tabel,cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim

##### b)Functii publice generale de executie

Nr.crt.	Functia publica generala de executie	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradatia de vechime	Observatii Nr.posturi ocupate	Coeficient	Salariu de baza	Observatii
1.	Inspector	S	Asistent	3	1	1.82	4856	DM
2.	Consilier	S	Debutant	0	1-Vacant			
3.	Referent	M	Principal	4	1	1,64	4466	MCM
4.	Consilier achizitii	s	Asistent	2	1-Vacant	1,72		
5.	Consilier	s	Asistent	5	1	2,1	4912	FM
6.	Referent de	SSD	Principal	5	1-Vacant	2		

	specialitate							
7.	Inspector	s	Asistent	0	1-Vacant	1,8		
8.	Consilier	s	Debutant	2	1-Vacant	1,72		
9.	Consilier	s	Principal	2	1	1,8	5020	CDE
10.	Asistent social	S	Debutant		1-Vacant			

**c) Functii publice specific de executie**

Nr. crt.	Funcția publică specifică de executie	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime	Observatii Nr. posturi ocupate	Coeficient	Salariu de baza	Observatii
1.	Politist local	M	Debutant	0	1-Vacant	1,8		

**Salarii de baza pentru FUNCTII CONTRACTUALE de specialitate**

**d) Functii contractuale de executie pe grade si trepte profesionale**

Nr.crt.	Funcția contractuală de executie	Nivelul studiilor	Gradul sau treapta	Gradația de vechime	Observatii Nr.posturi ocupate	Coeficient	Salariu de baza	Observatii
1.	Administrator public	S			1 vacant			
2.	Consilier personal	s	III	0	1	1,7	4517	ID
3.	Referent	M	I	5	1	1,6	4250	GDM
4.	Agent de securitate	M/G	Debutant	0	1-Vacant	1,5		
5.	Consilier	s	Debutant	0	1	1,5	4759	SME
6.	Muncitor intretinere	G	I	4	1	1,32	4050	TV
7.	Conducator auto	G	Debutant	0	1	1,42	4050	P V C
8.	Muncitor intretinere	G	Debutant	0	1	1,0	4556	GC
9.	Muncitor intretinere	G	Debutant	0	1	1,0	4354	TSV
10.	Consilier	S	Debutant	0	1		5307	BPEL
11.	Inspector	S	Debutant	-	1-Vacant			Per det
12.	Inspector	S	Debutant	-	1-Vacant			Per det
13.	Referent	M	Debutant	-	1-Vacant			Per det
14.	Referent	M	Debutant	-	1-Vacant			Per det
15.	Asistent medical	PL	Debutant	-	1-Vacant			Per det
16.	Consilier scolar	S	Debutant	-	1-Vacant			Per det

**NOTA:Salariile de baza prevazute in tabel, cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim**

**III.FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE "SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA"**

Nr. crt.	Funcția	Gradatia de vechime	Coeficient 2024	Salariul de baza la 01.07.2025	Salariul de baza la 01.01.2026
1.	Asistent personal Nivel studii M,G( 15 posturi )	-	1	4050	4050

IV.

(1)Incepand cu luna decembrie 2018,se acorda lunar indemnizatii de hrana reprezentand a 12-a parte din doua salarii de baza minime brute pe tara,garantate in plata.

(2)Indemnizatiile de hrana prevazute la alin.(1) se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara,in conditiile legii.

(3)Indemnizatiile de hrana nu se acorda persoanelor care ocupa functii de demnitate publica.

V.

Indemnizatiile lunare ale primarului si viceprimarului se majoreaza cu maxim 50% pe perioada in care comuna Teisani implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile.Procentele de majorare se acorda numai pe perioada de implementare a proiectelor aflate in derulare (art.16,alin.2 din Legea 153/2017).

VI.

Nivelul veniturilor salariale stabilite pentru personalul Primariei Teisani,nu depasesc nivelul indemnizatiei viceprimarului comunei Teisani,exclusiv majorarile pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile (art.11,alin. 4,din Legea 153/2017).

VII.

In anul 2026, se acorda spor-"viza CFP" in procent de 10% din salariu de baza,cu valoarea bruta a sporurilor de 486 lei/luna,conf. prevederilor Ordinului nr.923 din 11 iulie 2014(\*republicat) pentru aprobarea Normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv si a Codului specific de norme profesionale pentru persoanele care desfasoara activitatea de control financiar preventiv propriu.

VIII.

In anul 2026,se acorda o majorare salariala de pana la 40%,aplicata la salariul de baza lunar,proportional cu timpul efectiv lucrat ,persoanelor nominalizate in echipe de implementare a proiectelor derulate prin programul P.N.R.R.

IX.

Suma sporurilor,compensatiilor,adaosurilor,primelor si indemnizatiilor ,inclusive cele pentru hrana si vacanta acordate cumulate pe total buget ,nu depaseste 30% din suma salariilor de baza si a indemnizatiilor lunare(art.25,alin,1 din Legea 153/2017).

**NOTA:**

a) in salariu de baza este inclus si sporul pentru persoane autorizate sa efectueze operatiuni in Registrul Electoral si au fost aplicate prev. art.38 alin,(2),lit.a si b din legea 153/2017.

b) in salariu de baza este inclus si sporul de referent Urbanism.